

Berechnungsbeispiel 3

Ausgangsdaten:

- Verwaltungsbeamtin, geb. am 15.08.1992, unverheiratet
- Beamtin auf Widerruf (Studium/Vorbereitungsdienst) 01.09.2012 bis 31.08.2015
- Tätigkeit als Beamtin, Vollzeit (seit 2025 in BesGr. A 11) 01.09.2015 bis 31.10.2030
- Elternzeit (vollständige Freistellung) 01.11.2030 bis 31.10.2031
- Elternzeit (Teilzeitbeschäftigung zu 50 Prozent) 01.11.2031 bis 30.04.2032
- Teilzeitbeschäftigung als Beamtin (75 Prozent) 01.05.2032 bis 31.12.2040
- Vollzeitbeschäftigung als Beamtin 01.01.2041 bis 31.12.2050
- Teilzeitbeschäftigung als Beamtin (55 Prozent) 01.01.2051 bis 31.08.2059
- Eintritt in den Ruhestand nach dem Erreichen der Regelaltersgrenze mit Ablauf des 31.08.2059

1. Ruhegehaltfähige Dienstbezüge (§ 13 BbgBeamtVG) - Stand: 1. Januar 2021	
Ruhegehaltfähige Dienstbezüge sind:	Höhe
a) das Grundgehalt, das nach dem Besoldungsrecht zuletzt zugestanden hat	4.493,99 Euro
b) sonstige Dienstbezüge, die nach dem Besoldungsrecht ruhegehaltfähig sind <ul style="list-style-type: none"> - allgemeine Stellenzulage nach Nr. 13 der Vorbemerkungen der Besoldungsordnungen A und B der Anlage 1 des Brandenburgischen Besoldungsgesetzes (BbgBesG) 97,16 Euro - Ausgleichszulage nach § 66 Abs. 4 BbgBesG entfällt - Amtszulage entfällt - Vollstreckungsvergütung nach § 7 der Brandenburgischen Gerichtsvollziehervergütungsverordnung (8 Prozent des Endgrundgehalts) entfällt - Fliegerzulage nach Nr. 4 der Vorbemerkungen der Besoldungsordnungen A und B der Anlage 1 BbgBesG entfällt 	
c) Leistungsbezüge nach den §§ 31 bis 33 BbgBesG, soweit sie nach § 35 BbgBesG ruhegehaltfähig sind	entfällt
Ergebnis (Summe a bis c)	4.591,15 Euro

2. Ruhegehaltfähige Dienstzeit (§§ 14 ff. BbgBeamtVG)			
	Ruhegehaltfähige Dienstzeiten sind:	Jahre	Tage
a)	Beamtendiensteiten (§ 14 BbgBeamtVG) vom 01.09.2012 bis 31.08.2059, davon: - Vollzeit: 01.09.2012 bis 31.10.2030 (einschließlich Mutterschutz) - Elternzeit (vollständige Freistellung): 01.11.2030 bis 31.10.2031 - Elternzeit (50 Prozent Teilzeit): 01.11.2031 bis 30.04.2032 (182 Tage x 50 Prozent = 91 Tage) - Teilzeitbeschäftigung (75 Prozent): 01.05.2032 bis 31.12.2040 (3165 Tage x 75 Prozent = 2373,75 Tage [6 Jahre, 183,75 Tage]) - Vollzeit: 01.01.2041 bis 31.12.2050 - Teilzeitbeschäftigung (55 Prozent): 01.01.2051 bis 31.08.2059 (3163 Tage x 55 Prozent = 1739,65 Tage [4 Jahre, 279,65 Tage]) Summe: 38 Jahre und 615,4 Tage	18 0 0 6 10 4 39	61 0 91 183,75 0 279,65 250,4
b)	Wehrdienst und vergleichbare Zeiten (§ 16 BbgBeamtVG)	0	0
c)	Zeiten im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst (§ 17 BbgBeamtVG) entfällt	0	0
d)	Sonstige Zeiten (§ 18 BbgBeamtVG) entfällt	0	0
e)	Ausbildungszeiten (§ 19 Abs. 2 BbgBeamtVG)	0	0
f)	Zurechnungszeit (§ 22 Abs. 1 BbgBeamtVG)	0	0
	Summe a bis f	39	250,4
	Ergebnis (auf zwei Dezimalstellen gerundet)	39,69 Jahre	
3. Ruhegehaltssatz			
	$\underline{\quad 39,69 \quad} \text{ Jahre} \times 1,79375 = \underline{\quad 71,19 \quad} \text{ Prozent}$ ruhegehaltfähige Dienstzeit (Ergebnis von 3.) maximal 71,75 Prozent		
4. Berechnung des Ruhegehalts			
	$\underline{\quad 4.591,15 \quad} \text{ Euro} \times \underline{\quad 71,19 \quad} \text{ Prozent} = \underline{\quad 3.268,44 \quad} \text{ Euro}$ ruhegehaltfähige Dienstbezüge (Ergebnis von 2.) Ruhegehaltssatz (Ergebnis von 4.) Ruhegehalt		

5. Mindestversorgung

Das errechnete Ruhegehalt liegt über der Mindestversorgung. Die Regelungen zum Mindestruhegehalt greifen daher vorliegend nicht.