

Jahressonderzahlung § 20 TV-L, TV-Forst, TV-L SuE

Beschäftigte, die am **1. Dezember** im Arbeitsverhältnis stehen, haben Anspruch auf eine Jahressonderzahlung.

Die Jahressonderzahlung wird mit den Bezügen für November ausgezahlt.

Tarifvertrag	TV-Forst	TV-L	TV-L SuE	Bemessungssatz ab 2022
	EG 1 bis EG 4	EG 1 bis EG 4	S 2, S 3	87,43 v.H.
	EG 5 bis EG 8	EG 5 bis EG 8	S 4 bis S 8b	88,14 v.H.
		EG 9 bis EG 11	S 9 bis S 17	74,35 v.H.
		EG 12 bis EG 13 EG 13 Ü bis zur Stufe 3	S 18	46,47 v.H.
		EG 13 Ü übrige Stufen EG 14 bis EG 15 AT-Beschäftigte		32,53 v.H.

Bemessungsgrundlage ist das monatliche Entgelt, das den Beschäftigten in den Kalendermonaten **Juli, August und September** durchschnittlich gezahlt wird; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Mehrarbeits- oder Überstunden), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien. Der **Bemessungssatz** bestimmt sich nach der Entgeltgruppe am **1. September**.

Bei der **Berechnung** des durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts werden die gezahlten Entgelte der drei Monate addiert und durch drei geteilt; dies gilt auch bei einer Änderung des Beschäftigungsumfangs. Ist im Bemessungszeitraum nicht für alle Kalendertage Entgelt gezahlt worden, werden die gezahlten Entgelte der drei Monate addiert, durch die Zahl der Kalendertage mit Entgelt geteilt und dann mit 30,67 multipliziert. Zeiträume, für die Krankengeldzuschuss gezahlt worden ist, bleiben hierbei unberücksichtigt. Besteht während des Bemessungszeitraums an weniger als 30 Kalendertagen Anspruch auf Entgelt, ist der letzte Kalendermonat, in dem für alle Kalendertage Anspruch auf Entgelt bestand, maßgeblich.

Bei Beschäftigten, deren Arbeitsverhältnis nach dem 31. August begonnen hat, tritt an die Stelle des Bemessungszeitraums der erste volle Kalendermonat des Arbeitsverhältnisses.

In den Fällen, in denen im Kalenderjahr der Geburt des Kindes während des Bemessungszeitraums eine erziehungsgeldunschädliche Teilzeitbeschäftigung ausgeübt wird, bemisst sich die Jahressonderzahlung nach dem Beschäftigungsumfang am Tag vor dem Beginn der Elternzeit.

Der **Anspruch** auf die Jahressonderzahlung **vermindert** sich um ein Zwölftel für jeden Kalendermonat, in dem **Beschäftigte keinen Anspruch auf Entgelt oder Fortzahlung des Entgelts** nach § 21 haben.

Die **Verminderung unterbleibt** für Kalendermonate, für die Beschäftigte kein Tabellenentgelt erhalten haben wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Absätze 1 und 2 Mutterschutzgesetz, Inanspruchnahme der Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz bis zum Ende des Kalenderjahres, in dem das Kind geboren ist, wenn am Tag vor Antritt der Elternzeit Anspruch auf Entgelt oder auf Zuschuss zum Mutterschaftsgeld bestanden hat und für die Zeit der Teilnahme an Wehrübungen.

Die Verminderung unterbleibt ferner für Kalendermonate, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Krankengeldzuschuss nach § 22 Absatz 3 haben.